



# **Modulul 4**

## **Organizarea activității referitoare la securitatea și sănătatea în muncă**

Secțiunea Liceu Tehnologic - ciclul superior

# Principiile si criterii de organizare

În Romania, elementele structurii organizatorice a securitatii și sănătății în muncă, functiile, atribuțiile și relațiile dintre ele sunt stabilite prin legea nr. 319/2006® și normele de aplicare H.G.1425/2006®.

La nivel național, activitatea structurii organizatorice ale securității și sănătății este monitorizată de:

- Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse;
- Inspecția Muncii;
- Inspectoratele Teritoriale de Muncă;
- Casele teritoriale de pensii.



La nivel unităților și/sau întreprinderilor, elemente ale structurii organizatorice ale securității și sănătății în muncă sunt:

1. Servicii de prevenire și protecție;
2. Servicii medicale de medicina muncii;
3. Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă;
4. Comitetul de securitate și sănătate în muncă.



# 1. Servicii de prevenire si protectie



Organizarea activitatii de prevenire si protectie se poate face in urmatoarele moduri :

- a. prin asumarea de catre angajator a atributiilor specifice în domeniu;
- b. prin desemnarea unuia sau mai multor lucratori;
- c. prin servicii interne de prevenire;
- d. prin apelarea la servicii externe;
- e. sau prin combinarea modurilor de mai sus.



## Principalele atribuții:

- a) asigură evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională la locurile de muncă;
- b) întocmește un plan de măsuri pentru prevenirea accidentelor de muncă sau a îmbolnăvirilor profesionale;
- c) controlează toate locurile de muncă, în scopul prevenirii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor lor profesionale;
- d) verifică EM și dacă noxele se încadrează în limitele de nocivitate admise pentru mediul de muncă;
- e) asigură instruirea și informarea personalului în probleme de securitate și sanătate în munca prin formele de instructaj și prin cursurile de perfecționare;
- f) participă la cercetarea accidentelor de muncă și ține evidența acestora;
- g) colaborează cu serviciul medical pentru cunoașterea la zi a situației îmbolnăvirilor lor profesionale .



## 2. Servicii medicale de medicina muncii

Asigurarea supravegherii stării de sănătate este în responsabilitatea angajatorului, care o poate asigura astfel:

- intern, prin angajarea unui medic de medicina muncii;
- extern, prin contractarea serviciilor unor structuri medicale de medicina muncii.



## **Atribuțiile structurilor de medicină a muncii sunt următoarele:**

- a) Participă la evaluarea riscurilor de îmbolnăvire profesională;
- b) Monitorizează starea de sănătate a angajaților prin: examene de angajare, examene medicale de adaptare, controale medicale periodice, examene medicale la reluarea activității;
- c) Îndrumă activitatea de reconversie profesională, reorientarea profesională în caz de accident de muncă, boală profesională și activitatea de reabilitare profesională.



### 3. Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă

*Definiție:*

Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, sunt aleși de către și dintre lucrătorii din întreprindere și/sau unitate, să îi reprezinte pe aceștia în ceea ce privește problemele referitoare la protecția securității și sănătății lucrătorilor.





## 4. Comitetul de securitate si sanatate in munca

Comitetele de securitate și sănătate în muncă se constituie în unitățile care:

- au un număr de cel puțin 50 de lucrători
- pentru unități cu un număr mai mic de 50 de salariați, la solicitarea inspectorului de muncă.

Obiective:

- × Informarea lucrătorilor;
- × Consultarea lucrătorilor;
- × Participarea lucrătorilor la luarea deciziilor în domeniul securității și sănătății în muncă.



## Componența comitetului de securitate și sănătate în muncă:

- × Reprezentanții lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor (50 %);
- × Angajator sau reprezentantul său legal și/sau reprezentanții săi și medicul de medicina muncii (50 %).



## Atribuțiile comitetului de securitate și sănătate în muncă:

1. Analizează și face propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă;
2. Urmărește realizarea planului de prevenire și protecție;
3. Analizează cererile formulate de către lucrători privind condițiile de muncă;
4. Analizează propunerile lucrătorilor privind prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.

